



Gewinnung von Lehrkräften für die Lehrkräftereserve (KV)

03/2020

Immer wieder treten rund um das Thema „Krankheitsstellvertretung“ (KV) Unsicherheiten auf. Aus diesem Grund haben der Örtliche Personalrat und das Schulamt Markdorf gemeinsam einen verbindlichen Leitfaden erstellt, der vom Schulamt Markdorf an die Schulleitungen verschickt wurde und für alle auf der Homepage des ÖPR (s. unten) zugänglich ist. Der Leitfaden soll zum einen den Schulleitungen als Wegweiser dienen, wie sie Lehrkräfte für die KV gewinnen und diese Vorgänge fair und transparent gestalten. Zum anderen soll er auch den Lehrkräften dabei helfen, diese Prozesse nachzuvollziehen und darüber informieren, welche Rechte und Pflichten in diesem Zusammenhang gelten.

Warum ist die Benennung einer Lehrkraft für die Lehrkräftereserve (KV) überhaupt notwendig?

Alle Stunden, welche in nennenswertem Umfang über den Direktbereich der Schule hinausgehen, sind in der Regel Budget des Staatlichen Schulamts (Organisationserlass, Punkt 1.5., VwV vom 8. April 2019, K.u.U. S.67/2019). Im Rahmen der Personalplanung für jedes neue Schuljahr stellt die Einrichtung einer Lehrkräftereserve (Krankheitsstellvertretung/KV) für das Staatliche Schulamt ein notwendiges Instrument zur flexiblen Reaktion auf längerfristigen, krankheitsbedingten Ausfall dar. KV-Lehrkräfte an Schulen mit deutlichem Stundenüberhang müssen bereits vor dem Start des neuen Schuljahres eingeplant und dem SSA genannt werden, damit es bei Schulen mit krankheitsbedingten Engpässen nicht zur Unterversorgung kommt, welche in der Regel mit Unterrichtsausfall und vor allem mit erheblicher Mehrarbeit für die Lehrkräfte der betroffenen Schulen verbunden ist.

Was beinhaltet der Leitfaden?

- Vorgaben zur transparenten Gewinnung von Lehrkräften für die Lehrerreserve
- Regelungen zum Umfang der KV
- Richtlinien zur Rückkehr der KV-Lehrkraft an die Stammschule
- Rechte & Pflichten der KV-Lehrkraft beim Einsatz außerhalb der Stammschule
- Empfehlungen zum Einsatz der KV beim Einsatz an der eigenen Schule

Warum regelt der Leitfaden einzelne Inhalte nicht präziser?

Der Leitfaden soll nicht zu starr sein, sondern Handlungsspielraum bieten, um auf die unterschiedlichen Gegebenheiten der Schule reagieren zu können.

ÖPR - Der Personalrat
am Staatlichen Schulamt Markdorf
Vorsitzender: Ottmar Rupp
✉ personalrat@ssa-mak.kv.bwl.de
☎ (0 75 44) 50 97-170

Download unter:
www.schulamt-markdorf.de
→ Über uns → Örtlicher Personalrat